

RECRUTEMENT

Par diffusion d'annonces et approche directe

■ CDI ■ CDD ■ Vacataires



Attirer et recruter les talents de demain est un enjeu clé pour le développement et la performance de l'entreprise. Conscient de cet enjeu, l'équipe Dhova vous accompagne et vous conseille dans le recrutement de vos collaborateurs, de la définition du poste au suivi de l'intégration du candidat. Réactivité, professionnalisme et transparence sont les comportements animant au quotidien l'équipe de consultants en recrutement Dhova.

Notre approche

1 Analyse du besoin en recrutement

- ◆ Analyse de l'entreprise (activités, valeurs, culture) et de son marché (tendances, perspectives)
- ◆ Etude du poste (enjeux, missions, perspectives)
- ◆ Définition du profil de poste
- ◆ Choix des supports de diffusion
- ◆ Rédaction du cahier des charges contractuel avec rétroplanning d'actions

2 Sourcing et sélection des candidats

Recrutement par annonce

- ◆ Multi diffusion de l'annonce d'emploi
 - Sites d'emploi, réseaux sociaux professionnels, presse
 - Réseaux diplômés Grandes écoles, Universités
 - Site Internet Dhova
- ◆ Sélection et qualification des candidatures
 - Entretiens de préselection téléphonique
 - Entretiens avec mises en situation individuelles et/ou collectives
 - Entretiens individuels (analyse motivations et compétences)

Recrutement par approche directe

- ◆ Définition et validation du périmètre de chasse (entreprise, compétences techniques, périmètre géographique)
- ◆ Identification et prise de contact avec les candidats ciblés
 - Entretien de découverte (présentation du poste et missions)
 - Entretien de pré-qualification téléphonique (vérifier les motivations et le projet professionnel, critères de mobilité et rémunération)
 - Dossier de candidature personnel
- ◆ Validation adéquation candidat/poste lors d'entretiens individuels ou collectifs

3 Présentation de candidats à l'entreprise

- ◆ Présentation d'une shortlist de candidats
- ◆ Transmission d'une synthèse entretien cabinet retraçant le parcours, les compétences et motivations du candidat
- ◆ Convocation des candidats pour un entretien dans vos locaux
- ◆ Echange avec votre consultant suite aux entretiens

4 Suivi du candidat recruté

Nos engagements

Pour chaque mission réalisée à vos côtés, vous avez l'assurance:

- ◆ d'être en contact avec un consultant expert unique entouré d'une équipe informée de l'avancement de la mission
- ◆ d'un diagnostic approfondi du poste et de l'environnement en amont de la mission
- ◆ d'une méthodologie de recherches adaptée à vos besoins
- ◆ d'une transparence et d'une réactivité dans la transmissions d'informations
- ◆ d'un suivi personnalisé tout au long de la mission et après l'intégration du candidat dans votre structure

Nos garanties

◆ Contrôle de références

Afin de mesurer la réalité des compétences et savoirs des candidats, le consultant Dhova en charge du recrutement effectue un contrôle de références systématique auprès d'employeurs précédents, pour les candidats retenus en shortlist

◆ Garantie Success

Notre mission est assortie d'une clause contractuelle de garantie de résultat couvrant la période d'essai. Un remplacement sans honoraires complémentaires s'applique si le candidat démissionne ou ne convient pas

◆ Une facturation au succès

50% honoraires à la prise de poste
50% à la fin de la période d'essai

Pour en savoir plus

www.dhova.fr

